

**Информационное письмо Президиума Верховного Суда Луганской Народной Республики от 05 июня 2019 года № 15-ПР «О некоторых вопросах применения судами норм процессуального права, регулирующих порядок и срок исполнения судебных решений»**

Нормами Трудового Кодекса Луганской Народной Республики установлен порядок и срок выплаты заработной платы работающим работникам, а также порядок и сроки выплаты причитающихся от работодателя сумм при увольнении работника, что регулируется разными нормами Трудового Кодекса Луганской Народной Республики.

Статьей 157 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики предусмотрено, что заработная плата работающим сотрудникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Статья 161 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики предусматривает, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Таким образом, из содержания указанных правовых норм усматривается, что в них речь идет о денежных суммах, имеющих разный правовой статус, при котором суммы, причитающиеся работнику от работодателя при его увольнении, статуса заработной платы не имеют, поскольку в их состав могут входить кроме неполученной заработной платы и другие причитающиеся ему суммы.

Согласно статье 212 Гражданского процессуального кодекса Луганской Народной Республики решение суда приводится в исполнение после вступления в законную силу, за исключением случаев немедленного исполнения, в порядке, установленном законом.

Статья 213 Гражданского процессуального кодекса Луганской Народной Республики предусматривает, что немедленному исполнению подлежит судебный приказ или решение суда, в числе других случаев, о выплате работнику заработной платы, но не более чем за три месяца.

Также согласно статье 214 Гражданского процессуального кодекса Луганской Народной Республики суд может по просьбе истца обратиться к немедленному исполнению любое решение, если вследствие особых обстоятельств замедление его исполнения может привести к значительному ущербу для взыскателя или исполнение может оказаться невозможным.

Таким образом, из смысла указанных правовых норм вытекает, что обращение решения суда к немедленному исполнению в обязательном порядке решается только в отношении выплаты работнику заработной платы, и по просьбе истца может быть применено к выплатам, причитающимся

уволенному работнику сумм, при наличии указанных обстоятельств, при этом суд не связан сроком, установленным статьей 213 Гражданского процессуального кодекса Луганской Народной Республики.

Статья 205 Гражданского процессуального кодекса Луганской Народной Республики предусматривает, что суд, рассмотревший дело, по заявлениям лиц, участвующих в деле, судебного пристава - исполнителя либо, исходя из имущественного положения сторон или других обстоятельств, вправе отсрочить или рассрочить исполнение решения суда, изменить способ и порядок его исполнения.

В соответствии со статьей 206 Гражданского процессуального кодекса Луганской Народной Республики, регулирующей определение порядка и срока исполнения решения суда, обеспечения его исполнения, если суд устанавливает определенные порядок и срок исполнения решения суда, обращает решение суда к немедленному исполнению или принимает меры по обеспечению его исполнения, на это указывается в резолютивной части решения суда.

Из совокупности статей 205 и 206 Гражданского процессуального кодекса Луганской Народной Республики усматривается, что вопрос отсрочки или рассрочки исполнения судебного решения может быть решен, как одновременно с принятием решения по существу спора, о чем указывается в резолютивной части решения, так и после вынесения решения суда путем принятия отдельного определения.

Таким образом, можно сделать вывод, что в отношении сумм, подлежащих выплате уволенному работнику при его увольнении, суд при вынесении решения по сути спора, вправе при наличии соответствующего ходатайства истца и при наличии предусмотренных законом обстоятельств, одновременно определить иной порядок и срок его исполнения, в том числе и об отсрочке и рассрочке исполнения судебного решения, обращении к немедленному исполнению, с указанием об этом в резолютивной части решения.